

REFERAT Socialdirektørforum d. 27-03-2026

Mødedato Fredag d. 27. marts 2026 kl. 09:00

Mødested Byrådssalen, Middelfart Rådhus (Nytorg 9, 5500 Middelfart)

Indholdsfortegnelse

12-12 seminar d. 18.- 19. juni 2026.....	3
Identifikation af komplekse målgrupper samt kapacitetsafdækning på det specialiserede socialområ	4
Opfølgning på indsatser i Rammeaftalen.....	7
Socialdirektørforums høringssvar til Rammeaftalen 27-28.....	8
Status på kapacitetsafdækning af herberg.....	10
Drøftelse af botilbudsprincipper.....	12
Drøftelse af fælles principper for samarbejdet mellem kommunerne i Region Syddanmark og privat	14
Status fra arbejdsgrupper, tovholdere og fora herunder nyt direktøroverblik.....	17
Drøftelse af understøttelsen af arbejdsgrupper under Socialdirektørforum, herunder kommissorium	18
Orientering om ændringer i kapacitet fra Vejen Kommune jf. bilag 4 i Styringsaftalen.....	20
Orientering om ændringer i kapacitet fra Assens Kommune jf. bilag 4 i Styringsaftalen, herunder og	22
Orientering om ændringer i kapacitet fra Nordfyns Kommune jf. bilag 4 i Styringsaftalen.....	24
Orientering om ændringer i kapacitet fra Odense Kommune jf. bilag 4 i Styringsaftalen.....	26
Opfølgning på henvendelse til ministeriet ang. Rammeaftalens varighed og kadence.....	28
Nyt udkast til årshjul for Socialdirektørforum 26-27.....	29
Rapport om Lands- og landsdelsdækkende tilbud og sikrede afdelinger 2026.....	30
Eventuelt.....	31
Nyt medlem til KL's tværkommunale styregruppe.....	32
Orientering om samarbejdsaftalen for borgere med psykisk sygdom og samtidig rusmiddelproblem:	33
Orientering om kapacitetsoverblik.....	35
Orientering om nyt overblik over deadlines.....	36
Orientering om status og kapacitetsudvikling i Børnehus Syd.....	37
Orientering fra Socialtilsyn Syd om lavere tilsynstryk fra 2026 og frem og om årsrapport for 2025..	40

Punkt 1: 12-12 seminar d. 18.- 19. juni 2026

Baggrund

Socialdirektørforum afholder 12-12 seminar den 18.-19. juni 2026 på Kellers Park. Seminaret er tilrettelagt som et fælles strategisk arbejdsrum, hvor de centrale problemstillinger, som Socialdirektørforum løbende drøfter i regi af møderne, samles og udfoldes i et format med bedre mulighed for fordybelse, fælles refleksion og strategisk perspektivering.

Formålet med seminaret er således at skabe et fælles forum for drøftelser af nogle af de mest aktuelle og strukturelle udfordringer på det specialiserede socialområde. Programmet tager afsæt i de temaer, der i forvejen fylder i Socialdirektørforums arbejde, og seminaret skal derfor ses som en naturlig forlængelse af de igangværende dialoger og prioriteringer. Ambitionen er at skabe en tydelig rød tråd mellem de løbende drøftelser i forummet og de mere strategiske refleksioner, som seminaret giver mulighed for.

Temaer på seminaret

Seminaret vil blandt andet have fokus på følgende temaer:

Tema: Kvalificerede medarbejdere og faglig ledelse

Drøftelsen tager afsæt i rammeaftalens spor om kvalificerede medarbejdere og faglig ledelse. På tværs af kommunerne opleves en stigende udfordring med rekruttering og fastholdelse af medarbejdere og ledere på det specialiserede socialområde. Temaet vil derfor sætte fokus på de strukturelle udfordringer på området samt på mulige fælleskommunale tilgange til at styrke kompetencegrundlaget og den faglige ledelse.

Tema: Økonomistyring og fælleskommunale principper

På mødet i Socialdirektørforum den 27. marts 2026 fremlægges de nye fælleskommunale principper til godkendelse. På seminaret vil drøftelsen tage næste skridt og rette fokus mod den praktiske anvendelse af principperne, herunder hvilke opmærksomhedspunkter der knytter sig til implementeringen – både i den enkelte kommune og i et fælleskommunalt perspektiv.

Tema: Visitationspraksis og videndeling

Der er igangsat et arbejde med at se nærmere på myndighedssager på tværs af kommunerne med henblik på at skabe et bedre fælles vidensgrundlag. På seminaret præsenteres resultaterne af de gennemførte prøvevisitationer, som danner afsæt for en fælles drøftelse af visitationspraksis, variationer i afgørelser samt et eventuelt behov for styrket videndeling eller fælles initiativer.

Møde i Socialdirektørforum

Seminaret afsluttes med et ordinært møde i Socialdirektørforum.

Tilbagemeldinger og afbud

Af hensyn til planlægningen – herunder reservation af værelser og den endelige tilrettelæggelse af programmet – er det vigtigt, at direktørerne hurtigst muligt giver besked til sekretariatet, hvis de ikke har mulighed for at deltage i seminaret. Sekretariatet sender en besked ud vedrørende dette. Tidlig tilbagemelding vil give de bedste forudsætninger for den videre planlægning.

Beslutning

Programmet blev indledningsvist præsenteret. Sekretariatet orienterede om, at der udsendes en mail om efterspørgsel på deltagelse efter mødet, og der blev gjort opmærksom på vigtigheden af at melde afbud i god tid. Dette blev fremhævet som en forudsætning for at sikre sammenhæng og kontinuitet i arbejdet. Det blev drøftet, hvor mange afbud der kan accepteres, før seminaret eventuelt bør aflyses, og der blev peget på, at hvis op mod 1/3 melder afbud, bør der være særlig opmærksomhed på, om seminaret gennemføres. Der blev afslutningsvis fremhævet, at deltagelse fra gang til gang bidrager til en god sammenhæng i arbejdet og styrker netværket mellem deltagerne.

Punkt 2: Identifikation af komplekse målgrupper samt kapacitetsafdækning på det specialiserede socialområde

Baggrund

I forbindelse med forberedelsen af den kommende rammeaftale for perioden 2027–2028 har sekretariatet gennemført to spørgeskemaundersøgelser blandt kommunerne.

Formålet med undersøgelseerne har været dels at skabe et fælles vidensgrundlag om de målgrupper, hvor kommunerne oplever de største udfordringer i forhold til at finde egnede tilbud, dels at afdække kommunernes vurdering af den overordnede kapacitet på det specialiserede social- og specialundervisningsområde.

Den første analyse har haft til formål at identificere de målgrupper, hvor kommunerne i særlig grad oplever vanskeligheder ved at finde relevante tilbud. Analysen tager udgangspunkt i hyppigheden af kommunernes besvarelser og identificerer de målgrupper, der går mest igen på tværs af kommunerne.

Den anden analyse har haft karakter af en kapacitetsafdækning og indgår som en del af det lovbestemte grundlag for arbejdet med rammeaftalen. Her har kommunerne blandt andet forholdt sig til, om der samlet set er sammenhæng mellem udbud og efterspørgsel på området, samt om de forventer at etablere eller lukke tilbud i de kommende år.

Begge analyser er vedlagt som bilag til sagen.

Indstilling

Det indstilles, at Socialdirektørforum:

1. drøfter analysen af målgrupper med komplekse behov
2. drøfter og tilkendegiver, om de identificerede målgrupper er de rette at arbejde videre med
3. tager orienteringen om kapacitetsafdækningen til efterretning
4. godkender den videre proces med en supplerende kortlægning af de udvalgte målgrupper

Analyse af målgrupper med komplekse behov

Analysen af målgrupper viser et relativt tydeligt mønster på tværs af kommunernes besvarelser. Kommunerne peger i høj grad på de samme typer af borgere, når de beskriver situationer, hvor det er vanskeligt at finde relevante tilbud.

Et gennemgående træk i besvarelserne er, at udfordringerne særligt opstår i forhold til borgere med komplekse problemstillinger, hvor flere diagnoser eller sociale problemstillinger optræder samtidig. Derudover fremhæves borgere med udadreagerende adfærd, borgere med kombinationer af psykiatiske lidelser og andre funktionsnedsættelser, samt borgere hvor der er behov for meget høj personalenormering og skærmede rammer.

På baggrund af en tematisk gennemgang og optælling af kommunernes svar fremstår følgende målgrupper som de mest gennemgående.

Børne- og ungeområdet

På børne- og ungeområdet tegner der sig et tydeligt billede af tre målgrupper, som kommunerne hyppigt fremhæver som vanskelige at finde tilbud til.

1) Børn og unge med svær autisme og høj kompleksitet

Den første målgruppe omfatter børn og unge med svær autisme og høj kompleksitet, ofte kombineret med lavt kognitivt funktionsniveau og adfærdsmæssige udfordringer såsom selvskade eller udadreagerende adfærd. Kommunerne peger på, at der i begrænset omfang findes tilbud, der både har de nødvendige specialiserede kompetencer og de fysiske rammer til at håndtere denne type problemstillinger.

2) Børn og unge med udadreagerende adfærd og psykiatiske problemstillinger.

Den anden målgruppe er børn og unge med udadreagerende adfærd og psykiatiske problemstillinger. Kommunerne beskriver, at det i mange tilfælde kan være vanskeligt at finde anbringelsessteder, der kan håndtere den adfærdsmæssige

kompleksitet, og at mange tilbud er tilbageholdende med at modtage disse børn og unge af hensyn til både sikkerhed og den øvrige målgruppe i tilbuddet.

3) *Børn og unge med omfattende funktionsnedsættelser og betydelige plejebehov*

Den tredje målgruppe, som fremgår af flere besvarelser, er børn og unge med omfattende funktionsnedsættelser og betydelige plejebehov, hvor der ofte er behov for både socialpædagogiske og sundhedsfaglige indsatser. Her fremhæves især behovet for specialiserede fysiske rammer og personale med tværfaglige kompetencer.

Samlet set peger analysen således på tre centrale målgrupper på børne- og ungeområdet, hvor kommunerne i særlig grad oplever udfordringer i forhold til at finde egnede tilbud.

Voksenområdet

På voksenområdet tegner der sig ligeledes et relativt tydeligt mønster i kommunernes besvarelser.

1) *Borgere med psykiatriske lidelser kombineret med misbrug*

Den første målgruppe, der hyppigt fremhæves, er borgere med psykiatriske lidelser kombineret med misbrug, ofte omtalt som dobbeltdiagnoser. Kommunerne beskriver, at denne gruppe kan være vanskelig at placere, fordi tilbuddene ofte enten er målrettet psykiatri eller misbrug, men ikke begge dele samtidig.

2) *Borgere med udviklingshandicap eller autisme kombineret med udadreagerende adfærd eller andre komplekse problemstillinger*

Den anden målgruppe er borgere med udviklingshandicap eller autisme kombineret med udadreagerende adfærd eller andre komplekse problemstillinger. For denne gruppe fremhæver kommunerne særligt behovet for botilbud med høj specialisering, skærmede rammer og høj personalenormering.

3) *Borgere med dom eller kriminalitetsrelaterede problemstillinger*

Den tredje målgruppe omfatter borgere med dom eller kriminalitetsrelaterede problemstillinger, ofte i kombination med psykiatriske lidelser eller udviklingshandicap. Her beskriver kommunerne blandt andet udfordringer i forhold til sikkerhed, kompetencer og økonomi.

Kapacitetsafdækning

Kapacitetsafdækningen giver et bredere billede af, hvordan kommunerne samlet set vurderer balancen mellem udbud og efterspørgsel på området.

På både børne- og voksenområdet vurderer flertallet af kommunerne, at der i nogen grad er sammenhæng mellem udbud og efterspørgsel. Samtidig fremgår det af besvarelserne, at denne sammenhæng ikke er fuldstændig, og at der især opstår udfordringer i forhold til borgere med meget komplekse behov.

Kapacitetsanalysen peger dermed i samme retning som målgruppeanalysen: udfordringerne opstår ikke nødvendigvis i forhold til de mere almindelige målgrupper, men i høj grad i forhold til de borgere, hvor problemstillingerne er mest komplekse.

Samtidig viser kapacitetsafdækningen, at kommunerne generelt ikke forventer større lukninger af tilbud i de kommende år, og at etablering af nye tilbud kun i begrænset omfang er planlagt på nuværende tidspunkt.

Dette indikerer, at de identificerede udfordringer i høj grad må håndteres gennem fælles planlægning og samarbejde på tværs af kommunerne.

Videre proces

På baggrund af analysen lægges der op til, at Socialdirektørforum drøfter og tager stilling til, hvilke målgrupper der skal arbejdes videre med i rammeaftalesamarbejdet.

Det foreslås, at der udvælges 1–3 målgrupper på henholdsvis børne- og voksenområdet, som der arbejdes videre med i den kommende periode. De identificerede målgrupper fremstår tydeligt i analysen på baggrund af hyppigheden i kommunernes besvarelser, og sekretariatet anbefaler derfor, at der tages udgangspunkt i disse.

Efter Socialdirektørforums drøftelse vil sekretariatet udarbejde og udsende et opfølgende spørgeskema, som har til formål at kvalificere vidensgrundlaget yderligere. I denne anden spørgerunde vil kommunerne blandt andet blive bedt om at angive:

- hvor mange borgere der aktuelt tilhører de udvalgte målgrupper

- hvor ofte kommunerne oplever udfordringer i forhold til at finde tilbud
- hvor mange pladser der aktuelt findes på området
- samt hvor der konkret opleves manglende kapacitet.

Formålet er at skabe et mere præcist billede af målgruppernes omfang og de konkrete kapacitetsbehov på tværs af kommunerne.

Resultaterne vil indgå i den videre forberedelse af arbejdet med rammeaftalen og vil samtidig blive anvendt i forbindelse med 12-12 seminaret i juni, hvor der blandt andet skal drøftes fælles principper for arbejdet på området.

Her vil der være mulighed for at drøfte de identificerede målgrupper mere indgående, herunder hvordan kommunerne i fællesskab kan arbejde med at udvikle løsninger for borgere med komplekse behov.

På baggrund af den supplerende kortlægning vil sekretariatet forsøge at skabe et samlet overblik over, hvor der konkret mangler tilbud til hvilke målgrupper, med henblik på at understøtte en fælles dialog om mulige løsninger.

Dette kan blandt andet være relevant i forhold til eventuelle fælles initiativer, herunder mulighederne for at arbejde videre med fælles investeringer eller anvendelse af en eventuel lånepulje til etablering af nye tilbud.

Samtidig er det ambitionen, at arbejdet kan bidrage til et fælles kommunalt fokus på at udvikle løsninger for de målgrupper, hvor udfordringerne er størst, og hvor der i dag opleves begrænset kapacitet.

Beslutning

Der blev præsenteret et oplæg om forslaget til de udvalgte målgrupper samt resultaterne fra det gennemførte spørgeskema om kapacitet. På den baggrund blev målgrupperne drøftet i forhold til den videre proces, herunder hvordan der kan skabes et bedre overblik over den nuværende og fremtidige kapacitet. I drøftelsen blev der blandt andet peget på, at der aktuelt ikke ses planer om at etablere nye tilbud, samtidig med at der flere steder opleves mangel på pladser. Der blev efterspurgt et mere opdateret og systematisk kapacitetsoverblik, som kan understøtte planlægningen på tværs og skabe et bedre grundlag for at vurdere behovet for nye pladser.

Flere deltagere fremhævede behovet for en mere strategisk og databaseret tilgang til arbejdet med kapacitet. Samtidig blev det understreget, at rekrutteringsudfordringer og økonomisk risiko kan gøre det vanskeligt for enkelte aktører at etablere nye tilbud alene.

Samlet set blev foreslåede målgrupper godkendt samt processen for det videre arbejde, herunder opfølgende spørgeskema.

Bilag

Analyse af komplekse behov.docx

Kapacitetsanalyse Rammeaftale 27-28.docx

Punkt 3: Opfølgning på indsatser i Rammeaftalen

Baggrund

Formålet med denne sag er at give Socialdirektørforum en samlet status på de tværgående indsatser under Rammeaftalen 2025-2026. Sagsfremstillingen understøtter drøftelsen af fremadrettede prioriteter og organiseres efter de overordnede indsatsområder.

Indstilling

Det indstilles, at Socialdirektørforum:

- Tager status til efterretning

Sagsfremstilling

Med Rammeaftalen 2025-2026 videreføres og styrkes det strategiske fokus på at udvikle sammenhængende, kvalificerede og bæredygtige løsninger på det specialiserede socialområde. Indsatserne i den aktuelle aftale er organiseret i tværgående arbejdsgrupper.

Seneste status for arbejdet under Rammeaftalen er således:

1. Borgeroplevet kvalitet

Arbejdet varetages af Mogens Bak Hansen og Siggie W. Kristoffersen og sker i samarbejde med det etablerede dialogforum med deltagelse af kommuner og handicaporganisationer. Det orienteres dog om at Dialogforum er blevet nedlagt, og det kan være behov for at gentænke arbejdet med "*Borgeroplevet kvalitet*".

2. Kvalificerede medarbejdere og faglig ledelse

Området forventes at indgå i programmet for det kommende døgnsseminar.

3. Botilbudskapacitet og økonomisk styring

Arbejdsgrupperne har deres principper til drøftelse i særskilt punkt.

4. Fælles implementering af nationale tiltag

Nationale initiativer håndteres løbende, når de foreligger. Der arbejdes aktuelt med implementeringen af det nye regionale dobbeltdiagnosetilbud, derudover er arbejdet herbergområdet påbegyndt.

5. Tværsektorielt samarbejde

Dette punkt er overhalet af sundhedsreformen og medfører aktuelt ingen nye tiltag.

Bilag

Skema over besluttede indsatser under Rammeaftalen 2025-2026

Beslutning

Der blev givet en status på indsatserne i Rammeaftalen. Flere af indsatserne genbesøges under særskilte punkter senere i dagsordenen.

Bilag

9588c9b5-3ebd-4854-94eb-6bc7bdbbcc0c.pdf

Punkt 4: Socialdirektørforums høringsvar til Rammeaftalen 27-28

Baggrund

Socialdirektørforum skal med indeværende sag drøfte deres fælles input/høringsvar til Rammeaftalen 27-28. Det sker som led i den godkendte proces og den tidligere beslutning om at videreføre rammeaftalen med relevante justeringer. Punktet indledes med en præsentation over forslag til emner, der med fordel kan indgå eller udgå af den kommende Rammeaftale.

Indstilling

Det indstilles, at Socialdirektørforum:

1. Udarbejder deres fælles input til et høringsvar til Rammeaftalen 27-28

Sagsfremstilling

Proces for Rammeaftale 2027-2028 er godkendt, og arbejdet bygger på videreførelse af den eksisterende rammeaftale med relevante justeringer. Et fælles høringsvar fra Socialdirektørforum vil sikre tværkommunal koordinering og fælles input til rammeaftalen, samtidig med at kommunerne bevarer muligheden for egne politiske høringsvar.

Tids- og procesplan for arbejdet

16/12 2025 - 31/3 2026	Politiske udvalg og <i>Socialdirektørforum fremsender revideringsforslag af rammeaftalen.</i>
1/4 - 5/5 2026	Udkast til revideret rammeaftale udarbejdes
26/5 2026	Rammeaftale 2027-2028 drøftes i Forretningsudvalget
19/6 2026	Rammeaftale 2027-2028 godkendes i Socialdirektørforum
August/september 2026	Rammeaftale 2027-2028 godkendes i K22
August/september 2026	Rammeaftale 2027-2028 godkendes i KKR
August/september 2026	Rammeaftale 2027-2028 sendes til godkendelse i Kommunalbestyrelser og Regionsråd. Godkendelserne skal være på plads inden 1/12 2026
1/12 2026	Endelig godkendelse af Rammeaftale 2027-2028 sendes til Social- og Boligstyrelsen

Sekretariatet vil på mødet give en præsentation med udgangspunkt i indsatserne i den nuværende Rammeaftale. Præsentationens formål er at give inspiration til, hvilke dele af den nuværende rammeaftale der kan videreføres, og hvor der kan være behov for justeringer. Materialet skal fungere som beslutningsstøtte og understøtte drøftelserne i Socialdirektørforum.

Beslutning

Der blev præsenteret et oplæg til Socialdirektørforums input til den kommende rammeaftale. Det blev indledningsvist fremhævet, at store dele af den eksisterende aftale forventes videreført, dog med justeringer og et opdateret fokus. I den forbindelse blev der præsenteret et forslag til tre nye overordnede temaer, som samler flere af de tidligere indsatsområder i et nyt perspektiv. Der blev desuden præsenteret et overblik over, hvad de foreslåede temaer og indsatser forventes at indeholde.

I drøftelsen blev der blandt andet peget på, at temaet om kvalitet med fordel kan udvides til også tydeligt at omfatte rekruttering og kompetenceudvikling, herunder muligheder for uddannelse og merituddannelse. Der blev desuden gjort opmærksom på en planlagt workshop primo 2027 i relation til det videre arbejde.

Der blev også peget på behovet for at inddrage handicaprådene på en mere hensigtsmæssig måde i processen, idet det blev fremhævet, at de i dag ikke nødvendigvis har tilstrækkeligt kendskab til rammeaftalens indhold. Det blev derfor understreget, at der er behov for at overveje, hvordan relevante udvalg og råd kan klædes bedre på til at indgå i dialogen.

I drøftelsen blev der også peget på, at perspektiver fra sundhedsområdet, herunder kompetenceudvikling og lighed i sundhed, kan være relevante at indarbejde i aftalen. Kapacitet blev samtidig fremhævet som et centralt tema, ligesom der blev rejst spørgsmål om, hvordan udviklingen i målgrupperne kan forstås bedre, og om der er behov for i højere grad at tænke i nye tilgange til både organisering, rekruttering og faglig udvikling.

Punkt 5: Status på kapacitetsafdækning af herberg

Baggrund

Sagen vedrører implementeringen af den politiske aftale om herbergsområdet, herunder kommunernes kommende opgaver med kapacitetsstyring, udbud og regional koordinering. KL har fremsendt en regional datapakke, som danner grundlag for den videre drøftelse af behov og kapacitet i KKR Syddanmark. På mødet i Forretningsudvalget den 10. marts 2026 blev det besluttet at nedsætte en arbejdsgruppe med deltagelse af syv kommuner, der skal arbejde med at afdække kapacitetsbehovet i regionen i tæt dialog med alle 22 kommuner. Socialdirektørforum har d. 16. marts 2026 fået tilsendt en mail ang. orientering om den nye arbejdsgruppe.

Indstilling

Det indstilles, at Socialdirektørforum:

- drøfter sagens indhold

Sagsfremstilling

I den politiske aftaletekst om herbergsområdet fremgår det, at der skal sikres en bedre kommunal styring af den samlede kapacitet, så den svarer til målgruppens behov. Formålet er at understøtte, at de mest egnede tilbud leverer indsatsen, sikre budgetsikkerhed for kommunerne samt opretholde en væsentlig andel af private aktører på området.

Aftalen indebærer blandt andet:

- At ikke-offentlige herbergspladser fremover bliver udbudspligtige.
- At der fastsættes en privat andel af kapaciteten svarende til det nuværende niveau.
- At kommunerne forpligtes til at følge udviklingen i den regionale kapacitet og koordinere udbuddene i de fem Kommunekontakttråd (KKR).
- At udbuddene gennemføres via Statens og Kommunernes Indkøbsservice (SKI) med henblik på at minimere administrations- og transaktionsomkostninger.
- At kontraktperioden som udgangspunkt bliver 6 år med mulighed for 2 års forlængelse.
- At der sker politisk opfølgning på kapacitet, kvalitet og indhold, herunder efter indførelse af takstlofter, med inddragelse af relevante aktører fra sektoren

Datapakke fra KL

Sekretariatet har nu modtaget en regional datapakke fra KL vedrørende herbergsbehovet i KKR Syddanmark (bilag 1). Datapakken indeholder en samlet opgørelse over:

- Antal § 110-pladser og udviklingen i kapaciteten de seneste år
- Fordeling mellem kommunale og private pladser
- Antal borgere i hjemløshed og deres fordeling på hjemløshedssituationer
- Geografisk fordeling af pladser og behov på kommune- og sundhedsrådsniveau
- Estimeret belægningsprocent samt sammenligning på tværs af de fem KKR

Materialet viser blandt andet en samlet reduktion i antallet af pladser i KKR Syddanmark over de seneste år, en fortsat overvægt af private pladser samt forskelle i den geografiske fordeling mellem pladser og borgere i hjemløshed. Den estimerede belægningsprocent i Syddanmark ligger under landsgennemsnittet, hvilket kan få betydning for den fremadrettede vurdering af kapacitetsbehovet.

Datapakken udgør et væsentligt grundlag for den kommende koordinering i KKR-regi og for den lokale politiske drøftelse af kapacitet, udbudsmodel og geografisk spredning.

Status for opgaven

Implementeringen af aftalen medfører en betydelig opgave for kommunerne, herunder også for sekretariatet. Opgaverne vil blandt andet omfatte:

- Monitorering af kapacitet og behov.
- Koordinering i regi af KKR.
- Understøttelse af opfølgning på området.

På nuværende tidspunkt afventes yderligere materiale og vejledning fra KL vedrørende den konkrete tilrettelæggelse af processen, herunder rammer for kapacitetsopfølgning og koordinering. Det kan ligeledes bemærkes at Folketingsvalget og en evt. ny regeringskonstellation kan have en konsekvens for processen og lovprogrammet.

Opmærksomheder vedr. aftalen

Forud for indeværende møde, blev der sendt en mail rundt til Socialdirektørforum ang. opmærksomheder ved aftalen. K22 har haft behandlet emnet på deres møde d. 5. marts 2026, hvor René Junker deltog for at gøre kommunaldirektørerne opmærksomme på problemstillingerne. KKR orienteres om punktet d. 23. marts 2026. Som oplyst i mailen, er der følgende opmærksomhedspunkter:

- Modellen fastlåser ratio mellem private og offentlige på september 2025-niveau.
- Den politiske aftale fastsatte takstloft for døgnakster på 2.322 kr. pr. døgn (2024 pl), som vurderes at være meget højt.
- Udbuddet af herbergpladser kan medføre, at de ikke-kommercielle tilbud (ex. Blå Kors og Kirkens Korshær), som kommunerne i dag har et velfungerende samarbejde med gennem driftsaftaler, får vanskeligere ved at fortsætte deres aktivitet. Det er hermed væsentligt, at den fremtidige kapacitetsstyring ikke utilsigtet svækker de eksisterende samarbejdsrelationer og den faglige kvalitet, som kendetegner disse tilbud.
- Det er desværre en mulighed at aftalen kan ende med at virke udgiftsdrivende på herbergområdet, og at de foreslåede styringsinitiativer vedr. herbergområdet dermed ikke giver kommunerne reelle styringsmuligheder.

Møde i Forretningsudvalget d. 10. marts 2026

På seneste møde i Forretningsudvalget blev det besluttet at nedsætte en arbejdsgruppe bestående af kommunerne fra Odense (formand), Vejle, Esbjerg, Sønderborg, Kolding, Svendborg og Haderslev til at indgå i et samarbejde om at afdække kapacitetsbehovet i Syddanmark. Arbejdsgruppen skal arbejde i tæt dialog med alle 22 kommuner, så vi får et samlet og dækkende overblik. Da tidsplanen for kapacitetsafdækningen er meget presset, er gruppen allerede nedsat forud for indeværende møde qua beslutningen i Forretningsudvalget.

Beslutning

Der præsenteres et oplæg over en status på kapacitetsafdækningen af herbergområdet. Oplægget indeholder en status over igangsatte initiativer samt fortsat ukendte spørgsmål.

Bilag

Herbergsbehov i KKR Syddanmark.pdf

Overvejelser vedr. fastsættelse af kapacitet på herbergsområdet.pdf

Punkt 6: Drøftelse af botilbudsprincipper

Baggrund

Formålet med principperne er at skabe et retningsgivende og forpligtigende grundlag for udvikling, planlægning og samarbejde på tværs af kommuner og region.

Principperne skal styrke den offentlige egenkapacitet og gøre de offentlige botilbud til de foretrukne, bæredygtige alternativer til private tilbud – både fagligt, økonomisk og kapacitetsmæssigt. De skal understøtte tæt samarbejde om kapacitet, hurtig omstillingsevne og høj faglig kvalitet i mødet med borgere med komplekse behov.

Indstilling

Det indstilles, at Socialdirektørforum:

- Drøfter og godkender de vedlagte fælles principper for udvikling af offentlige botilbud i Region Syddanmark
- Godkender at principsættene for offentlige botilbud og samarbejdet med private aktører skrives sammen

Sagsfremstilling

Dokumentet indeholder principper på tre hovedområder:

1. Fælles om kapacitetsstyring

- Koordinering af planlægning af kapacitet og specialer i regi af Socialdirektørforum.
- Incitament til etablering af nye tilbud og tilpasning af eksisterende tilbud på tværs af kommuner og region.
- Forpligtelse til at afsøge muligheder for at bruge egnede offentlige tilbud.
- Udvikling og anvendelse af fælles digitalt overblik over ledig kapacitet.

2. Fælles om omstilling

- Bedre håndtering af akutte behov ved at stille ressourcer, fysiske rammer og kompetencer til rådighed.
- Tilpasning af eksisterende tilbud til aktuelle målgrupper.

3. Fælles om kvalitet

- Samarbejde om faglig udvikling og kvalitet uden at begrænse lokale metoder.
- Anvendelse af standardkontrakter ved køb og salg af pladser i offentlige og private tilbud for at sikre ensartede vilkår og juridisk klarhed.

Principperne udmøntes som konkrete initiativer i samarbejde med relevante parter, herunder Socialtilsynet, og vil løbende blive fulgt op og evalueret.

Bilag:

- Fælles principper for udvikling af offentlige botilbud i Region Syddanmark

Beslutning

Referatet til punkt 6 og 7 samles til én referattekst.

De eksisterende principsæt blev præsenteret og skal sammenskrives til ét samlet sæt. Det samlede principgrundlag drøftes på det kommende seminar.

Principperne skal kunne implementeres i praksis med fælles enighed og økonomisk ansvar. Erfaringer viser, at implementering kan møde modstand, og at visitation ofte er tilfældig, hvorfor en mere strategisk tilgang med fokus på lokale og offentlige tilbud anbefales.

Det blev foreslået, at seminaret inkluderer en simuleringsovelse med konkrete cases, så principperne kan afprøves i praksis, og implementeringen styrkes. Der blev understreget, at arbejdet er en længerevarende proces, ikke en hurtig

løsning.

Bilag

Nyt udkast til principper december 2025_NYT.docx

Punkt 7: Drøftelse af fælles principper for samarbejdet mellem kommunerne i Region Syddanmark og private aktører på det specialiserede socialområde

Baggrund

Med dette oplæg skal Socialdirektørforum drøfte et udkast til fælles principper for samarbejdet mellem kommunerne i Region Syddanmark og private aktører på det specialiserede socialområde. Formålet med principperne er at skabe fælles retningslinjer for samarbejdet mellem kommunerne i Region Syddanmark og private aktører på det specialiserede socialområde.

Baggrunden for sagen udspringer af indsatsområde 3 i Rameaftalen 2025-2026 for Region Syddanmark, der omhandler Botilbudskapacitet og økonomisk styring.

Indstilling

Det indstilles, at Socialdirektørforum:

- Drøfter og godkender de vedlagte fælles principper for samarbejdet mellem kommunerne i Region Syddanmark og private aktører på det specialiserede socialområde
- Godkender at principsættene for offentlige botilbud og samarbejdet med private aktører skrives sammen

Sagsfremstilling

Baggrund for arbejdet

Udkastet til principperne er udarbejdet af en arbejdsgruppe bestående af Sønderborg Kommune og Odense Kommune.

Arbejdet med principperne tager afsæt i et fælles ønske blandt kommunerne om sammen at stå stærkere i samarbejdet med private leverandører – for at sikre den bedst mulige forhandlingsposition for kommunerne i bestræbelsen på at opnå den bedste mulige kvalitet til den bedst mulige pris.

Arbejdet med principperne er inspireret af et lignende arbejde i KKR Sjælland, der i 2024 har udviklet tre overordnede principper for kontrakter og takster, kvalitet og botilbud (bilag 1). Nærværende principper dækker sammen med *principper for udvikling af offentlige botilbud i Region Syddanmark (jf. også nedenfor)* en række af de samme temaer, som principperne i KKR Sjælland.

Arbejdet med principperne tager udgangspunkt i et kommissorium, der blev godkendt af Socialdirektørforum den 27. juni 2025.

Kommissoriet udpegede fem centrale fokusområder for arbejdet med principperne:

- Ramme for indkøbsfællesskab
- En fælles tilgang til krav af gennemsigtighed i private leverandørers takster. Arbejdet skal tage afsæt i den kontrol der allerede foretages af Socialtilsynet, og arbejdsgruppen skal vurdere om de syddanske kommuner skal stille yderligere krav til gennemsigtigheden i de private leverandørers takster.
- En gennemsigtighed i kommunernes egne takster samt en fælles procedure for takststigninger.
- En fælles tilgang/arbejdsgang til håndtering af tvister, fx i tilfælde hvor private aktører ikke lever op til tilbudsbeskrivelsen
- En fælles tilgang til kontraktforhandlinger på tværs af de syddanske kommuner, så den enkelte kommune stilles bedst muligt i forhandlingen med private aktører. Herunder også mulighed for at købe forhandlingsbistand på tværs af kommunerne.

Arbejdsgruppen har ud fra de fem centrale fokusområder udarbejdet seks principper, der fremgår nedenfor samt i bilag 2.

Principperne er:

Fælles om gennemsigtighed

- Vi anvender fælles retningslinjer og procedurer for takstfastsættelse, kontraktforhandlinger og håndtering af tvister på tværs af kommunerne for at sikre sammenlignelige vilkår og effektivt samarbejde
- Alle takstberegninger foretages med samme metode, der er beskrevet på Fælleskommunalt Socialsekretariat Syddanmark.
- Vi benytter kun tilbud, der er godkendt af Socialtilsynet, og som derfor har klart begrundede, dokumenterede og gennemskuelige takster, så både kommuner og leverandører har samme forståelse af de økonomiske vilkår.

Fælles om faglig viden

- Vi deler faglig viden og erfaringer i fælles arbejdsgrupper og netværk for løbende at udvikle kvaliteten i kontrakter og tilbud

Fælles om kapacitetsudnyttelse

- Vi afsøger egnede kommunale og regionale botilbudspadser først, inden der rettes henvendelse til private tilbud.
- Vi samarbejder om oprettelse af nye pladser, så kapaciteten udbygges og ressourcerne anvendes bedst muligt

Særlige opmærksomheder

Sammenhæng til øvrige principper

Principperne for samarbejdet mellem kommunerne i Region Syddanmark og private aktører på det specialiserede socialområde skal ses i sammenhæng med de principper for udvikling af offentlige botilbud i Region Syddanmark, der sideløbende er under udvikling i regi af Socialdirektørforum.

Principperne for udvikling af offentlige botilbud i region Syddanmark” indeholder tre overordnede temaer:

- Fælles om kapacitetsstyring
- Fælles om omstilling
- Fælles om kvalitet

Principper for udvikling af offentlige botilbud i Region Syddanmark behandles under et særskilt punkt.

Samspil med Socialtilsynet

Der er i udarbejdelsen af principperne taget afsæt i, at Socialtilsynet har en klart defineret rolle i forhold til at godkende og føre tilsyn med offentlige og private på det specialiserede socialområde. Som led i denne opgave godkender Socialtilsynet takster for alle tilsynspligtige tilbud og heri indgår at:

- Socialtilsynet sikrer at der er den nødvendige sammenhæng mellem den faglige indsats og de afsatte økonomiske ressourcer.
- Der er rimeligt forhold mellem den forventede omsætning og omkostningerne.
- Soliditetsgraden i private tilbud er rimeligt set i forhold til tilbuddets alder og specialiseringsgrad.

Arbejdsgruppen foreslår med det afsæt et princip om, at de syddanske kommuner kun anvender tilbud, der er godkendt af Socialtilsynet, og som derfor har klart begrundede, dokumenterede og gennemskuelige takster, så både kommuner og leverandører har samme forståelse af de økonomiske vilkår.

Arbejdsgruppen vurderer ikke at de syddanske kommuner skal stille yderligere krav til gennemsigtigheden i de private leverandørers takster, end de krav der allerede stilles af Socialtilsynet.

Arbejdsgruppen vurderer derudover, at opstilling af yderligere krav til gennemsigtighed kan føre til u hensigtsmæssige uklarheder omkring kompetencedelingen mellem de syddanske kommuner og Socialtilsynet.

Styrket samarbejde om kontraktforhandling og håndtering af tvister

Arbejdsgruppen vurderer, at samarbejdet om kontraktforhandling og håndtering af tvister med fordel kan styrkes med afsæt i de foreslåede overordnede principper.

Det kan derfor overvejes at oprette et tværkommunalt forum bestående af relevante socialfaglige og juridiske kompetencer fra kommunerne i Region Syddanmark. Et sådant forum kan understøttes af Fælleskommunalt Socialsekretariat Syddanmark.

Styrket samarbejde om indkøb og kapacitetsudnyttelse

Arbejdsgruppen vurderer, at samarbejdet om køb af private pladser og kapacitetsudnyttelse med fordel kan styrkes med afsæt i de foreslåede overordnede principper.

Det kan derfor overvejes at oprette et tværkommunalt forum, der skal understøtte arbejdet med køb af private pladser og udnyttelse af kommunernes kapacitet. Et sådant forum kan ligeledes understøttes af Fælleskommunalt Socialsekretariat Syddanmark.

Den videre proces

Når principperne er endeligt vedtaget af Socialdirektørforum foreslås det, at implementeringen af principperne forankres i Fællessekretariatet ligesom den løbende opfølgning på anvendelsen af principperne foreslås forankret i Fællessekretariatet.

Bilag:

Bilag 1. Tre fælleskommunale principper for Rammeaftale Sjælland 2024

Bilag 2. Fælles principper for samarbejdet mellem kommunerne i Region Syddanmark og private aktører på det specialiserede socialområde

Beslutning

Se punkt 6.

Bilag

Bilag 1. Tre fælleskommunale principper for Rammeaftale Sjælland.pdf

Bilag 2. Fælles principper for samarbejdet mellem kommunerne og private aktører.docx

Punkt 8: Status fra arbejdsgrupper, tovholdere og fora herunder nyt direktøroverblik

Baggrund

Medlemmer af Socialdirektørforum deltager i forskellige arbejdsgrupper, dialogfora og samarbejdsfora. For at sikre videndeling og overblik foreslås det, at status fra disse poster gives på møderne.

Indstilling

Det indstilles, at Socialdirektørforum:

- giver en kort status fra de arbejdsgrupper, dialogfora og øvrige fora, hvor de repræsenterer Socialdirektørforum

Sagsfremstilling

Medlemmerne af Socialdirektørforum er repræsenteret i en række arbejdsgrupper, dialogfora og øvrige samarbejdsfora af relevans for det sociale område. For at sikre løbende videndeling og fælles overblik foreslås det, at der på møderne i Socialdirektørforum gives korte statusorienteringer fra disse poster.

Punktet foreslås fremadrettet at være et fast punkt på dagsordenen, hvor medlemmerne kort orienterer om væsentlige drøftelser, beslutninger eller opmærksomhedspunkter fra deres respektive fora.

Sekretariatet har derudover udarbejdet et overblik over hvem der sidder med hvilke direktørområder, samt hvilke grupper og fora de deltager i. Hvis nogle medlemmer ikke har fået indsendt en tilbagemelding til sekretariatet, bedes man melde sine poster til indeværende møde, så dokumentet holdes opdateret.

Beslutning

Punktet skal fremover genbesøges som et fast punkt på dagsordenen. Der meldes ikke ind på forhånd, men man tager ordet efter behov.

Der blev orienteret om status for forskellige grupper, herunder gravide med misbrug, hvor der stadig mangler opdateret status, og hvor der muligvis skal udarbejdes en plan B. Der blev også nævnt KL-grupper vedrørende herberg og nye takster, hvor man afventer beslutninger fra den nye regering.

Der blev drøftet sagsbehandling og frister, herunder Ankestyrelsens fokus på overholdelse af frister og begrundelser for eventuelle ændringer. Det blev fremhævet, at dialogforum afventer valg, men at temaerne fortsat er relevante.

Endelig blev den aktuelle kapacitet og pres på institutioner gennemgået. Der er blevet lukket og åbnet pladser, og ventelisterne vurderes p.t. som acceptable, med det laveste pres på institutionerne gennem det seneste år.

Bilag

NYT overblik over poster SDF.docx

Punkt 9: Drøftelse af understøttelsen af arbejdsgrupper under Socialdirektørforum, herunder kommissorium for Arbejdsgruppen for strategi og udvikling

Baggrund

Formålet med denne sag er en generel snak om Socialsekretariatets muligheder for understøttelse af nedsatte og fremtidige arbejdsgrupper. Sekretariatets hidtidige praksis har ikke omfattet administrativ eller faglig understøttelse af arbejdsgrupperne, medmindre andet har været aftalt på Socialdirektørforum. Ressourcerne til at understøtte arbejdsgrupperne har ligget og ligger ved kommunerne selv.

I lyset af arbejdsgruppernes ambitionsniveauer og opgavernes kompleksitet er der opstået et behov for at afklare, hvorvidt Socialsekretariatet fremadrettet skal påtage sig en understøttende rolle for arbejdsgrupperne, eller om arbejdsgruppernes rammer og ambitioner bør tilpasses og justeres efter den eksisterende organisering.

Herudover lægges der op til at gentænke Strategisk arbejdsgruppe, og omlægges til *Arbejdsgruppen for strategi og udvikling*. Formålet med ændringen er at styrke den strategiske og udviklingsmæssige understøttelse af Socialdirektørforum og KKR Syddanmark. Den nye arbejdsgruppe tænkes at få en bredere opgaveportefølje og en tydeligere og mere udførende kompetencesammensætning sammenlignet med den arbejdsgruppe, den erstatter.

Den foreslåede ændring af arbejdsgruppen skal blandt andet ses i lyset af den kommende Rammeaftale, områdets aktuelle (styrings)udfordringer og (kommende) nationale initiativer, fx national takstmodel og på herbergsområdet. Samlet set kalder dette på et styrket samarbejde og opgaveløsning på tværs af de syddanske kommuner og regionen.

Kommissoriet forelægges Forretningsudvalget med henblik på drøftelse af indhold og retning, inden det fremsendes til godkendelse i Socialdirektørforum.

Indstilling

Det indstilles, at Socialdirektørforum:

1. Drøfter, hvorvidt Socialsekretariatet fremadrettet skal have en mere understøttende rolle ind i arbejdsgruppernes administrative og faglige arbejde, eller om arbejdsgruppernes ambitionsniveau og leverancer skal tilpasses og justeres den eksisterende organisering
2. Drøfter og godkender kommissoriet for Arbejdsgruppen for strategi og udvikling

Sagsfremstilling

Sekretariatets understøttelse af arbejdsgrupperne under Socialdirektørforum

Der er rejst spørgsmål om, hvorvidt Socialsekretariatet skal varetage en mere aktiv rolle ind i arbejdsgruppernes processer for at sikre bedst mulig fremdrift. Hvis sekretariatet skal indgå som en understøttende funktion for arbejdsgrupperne, ville dette bl.a. indebære en aktiv rolle i henhold til planlægning, koordinering m.m. af arbejdsgruppernes virke.

Dette kan bidrage til en øget fremdrift, klarere struktur og opfølgning i arbejdsgrupperne. Dog vil denne ændring forudsætte en prioritering af Socialsekretariatets ressourcer, og vil medføre et behov for tilførsel af kapacitet og ressourcer.

Den nuværende ordning indebærer at Socialdirektørforum nedsætter arbejdsgrupper bestående af Socialdirektører. Indsatserne og arbejdsgrupperne skal i praksis understøttes af kommunernes egne administrative ressourcer og kapaciteter. Dette kan dog indebære at Forretningsudvalget drøfter, hvorvidt arbejdsgruppernes ambitionsniveau, leverancer og tidsplaner skal justeres.

Arbejdsgruppen for strategi og udvikling

Det fremlagte kommissorium beskriver en ny arbejdsgruppe for strategi og udvikling, som skal erstatte den nuværende Strategiske arbejdsgruppe.

Den nye arbejdsgruppe foreslås etableret med en bredere og mere aktiv rolle end den hidtidige gruppe. Hvor den Strategiske arbejdsgruppe primært har haft en rådgivende og overordnet strategisk funktion, lægger det nye kommissorium op til en arbejdsgruppe med både strategiske, analytiske og udviklingsorienterede opgaver.

Arbejdsgruppen skal fortsat understøtte arbejdet med Rammeaftalen, men samtidig have en udvidet opgaveportefølje, der blandt andet kan omfatte:

- Udarbejdelse af analyser og beslutningsoplæg
- Bearbejdning af data
- Skabelse af overblik over målgrupper og indsatser
- Forberedelse af drøftelser af fælleskommunal interesse
- Bidrag til opgaver for Socialdirektørforum, Kommunaldirektørforum, KKR og KL

Dermed foreslås arbejdsgruppen at få et mere aktivt og udviklingsorienteret mandat, som rækker bredere end den tidligere gruppes funktion og samtidig adskiller sig fra den Økonomiske arbejdsgruppes opgaver.

Kommissoriet lægger desuden op til en medlemssammensætning med stærke analytiske og udviklingsmæssige kompetencer, geografisk bredde samt repræsentation fra regional side, det Fælleskommunale Socialsekretariat og KKR Syddanmark. Der lægges vægt på, at medlemmerne er centralt placeret i organisationerne og kan bidrage med både faglig indsigt og beslutningsnær viden. Medlemskredsen vil som udgangspunkt være udviklings- og stabskonsulenter og undtagelsesvis leder og chefer.

Eventuelle bemærkninger og ændringsforslag vil blive indarbejdet af sekretariatet, hvorefter kommissoriet forelægges Socialdirektørforum til endelig godkendelse.

Beslutning

Der blev drøftet arbejdsbelastningen på sekretariatet, herunder hvordan rammeaftaleopgaver og arbejdsgrupper bedst kan understøttes. Det blev fremhævet, at Forretningsudvalget bør arbejde mere aktivt med drøftelser og opgaver frem for kun at godkende dagsordener.

Kommissoriet til arbejdsgruppen for strategi og udvikling blev godkendt. Der blev peget på behovet for, at den næste arbejdsgruppe udfører mere praktisk ”rugbrødsarbejde”, med deltagere ude i kommunerne, som kender det centrale arbejde. Det blev vurderet, at det primært er konsulentniveauet der skal indgå i arbejdsgruppen.

Der blev også fremhævet, at det i tidligere kommissorier ikke har været tilstrækkelig tydeliggjort, at opgaverne primært ligger hos de deltagende kommuner, ikke sekretariatet. Det blev vurderet som positivt at tydeliggøre dette fremadrettet, herunder mødefrekvens og snit mellem chefer og konsulenter. Der var opbakning til mere fleksible rammer, hvor arbejdsgrupper arbejder efter opgaver frem for faste møder seks gange om året. Det besluttes hermed også at den nuværende Strategiske arbejdsgruppe ikke længere skal eksistere, og en mail vedrørende dette vil blive sendt til medlemmerne af den nuværende arbejdsgruppe. Opgaver varetaget af den Strategiske arbejdsgruppe vil overgå til den nye arbejdsgruppe for strategi og udvikling.

Bilag

Visuelt overblik over Socialdirektørforum.pdf

NYT Udkast til kommissorie.docx

Punkt 10: Orientering om ændringer i kapacitet fra Vejen Kommune jf. bilag 4 i Styringsaftalen

Baggrund

På baggrund af Vejen Kommunes indmeldinger i henhold til bilag 4 i Styringsaftalen orienteres Socialdirektørforum om planlagte ændringer i kommunens botilbudskapacitet. Der er tale om både oprettelse og nedlæggelse af pladser på det specialiserede socialområde, herunder autismeområdet og socialpsykiatrien. Sagen var på seneste møde i Socialdirektørforum d. 5. december, hvor det blev besluttet at sagen blev udskudt.

Indstilling

Det indstilles, at Socialdirektørforum:

- Vurderer om de ønsker at lave en udtalelse eller høring jf. bilag 4

Sagsfremstilling

De planlagte ændringer træder i kraft i første halvår 2028, og omfatter tre initiativer:

1. Etablering af et nyt autismetilbud på Veumvej i Brørup,
2. Nedlæggelse af eksisterende pladser på Fredensvej 10 i Brørup (Bo-Støtten),
3. Etablering af et nyt socialpsykiatrisk botilbud i Holsted, som erstatter det eksisterende tilbud i Brørup og udvider den samlede kapacitet.

Socialdirektørforum skal i henhold til styringsaftalens bilag 4 vurdere, om der skal udarbejdes en fælleskommunal udtalelse eller høring i forbindelse med ændringerne.

1. Etablering af nyt botilbud for borgere med autisme på Veumvej i Brørup

Tilbuddet:

- Navn: Autismetilbud Veumvej
- Målgruppe: Borgere med autismespektrumsforstyrrelser og/eller kognitiv funktionsnedsættelse, som profiterer af et pædagogisk miljø med vægt på autismpædagogik
- Tidspunkt for etablering: Første halvår 2028
- Lovgrundlag: Servicelovens §§ 107 og 108

Beskrivelse:

Vejen Kommune planlægger at etablere i alt 16 pladser i tilknytning til det eksisterende bo- og dagtilbud på Veumvej i Brørup. Heraf planlægges 10 pladser efter § 107 (midlertidige botilbud) og 6 pladser efter § 108 (længerevarende botilbud).

Tilbuddet skal imødekomme et stigende lokalt behov, idet Vejen Kommune i dag ikke råder over egne tilbud til målgruppen og derfor i vid udstrækning benytter private leverandører.

Begrundelse for ændringen:

Kommunen oplever et markant ønske blandt borgerne om lokal forankring i deres nærområde for at bevare netværk, tilknytning til uddannelse, beskæftigelse og eventuelle behandlingsforløb. Etableringen skal samtidig styrke kvaliteten og sammenhængen i indsatsen, reducere eksterne køb og skabe bedre faglig og økonomisk balance i området.

2. Nedlæggelse af socialpsykiatriske pladser på Bo-Støtten, Fredensvej 10 i Brørup

Tilbuddet:

- Navn: Bo-Støtten, Fredensvej 10, Brørup

- Lovgrundlag: Servicelovens § 107
- Tidspunkt for ændring: Første halvår 2028 (samtidigt med etablering af nyt botilbud i Holsted)

Beskrivelse:

Tilbuddet nedlægges, og de 11 eksisterende pladser lukkes. Baggrunden er, at bygningen på Fredensvej er utidssvarende og vil kræve en gennemgribende renovering for at leve op til nutidige standarder.

Som led i en samlet omlægning af området planlægger kommunen derfor at opføre et nyt botilbud i Holsted til samme målgruppe.

Begrundelse:

Formålet er at skabe et mere tidssvarende og fleksibelt botilbud, der matcher målgruppens behov for midlertidige og rehabiliterende forløb.

3. Etablering af nyt socialpsykiatrisk botilbud i Holsted

Tilbuddet:

- Ydelsestype: Midlertidigt botilbud, heraf enkelte pladser som akuttilbud
- Målgruppe: Borgere med socialpsykiatriske problemstillinger
- Lovgrundlag: Servicelovens § 107 samt enkelte pladser efter § 82 c
- Tidspunkt for etablering: Første halvår 2028

Beskrivelse:

Vejen Kommune planlægger at opføre et nyt botilbud i Holsted med 20 pladser.

Der er tale om en nettoudvidelse på 9 pladser, idet tilbuddet erstatter Bo-Støtten på Fredensvej, som nedlægges med 11 pladser.

Tilbuddet etableres primært til yngre borgere, der har potentiale til at kunne klare sig i egen bolig efter et midlertidigt bo-træningsforløb på 1 – 3 år. Tilbuddet er således ikke målrettet borgere med behov for et højt specialiseret tilbud.

Begrundelse:

Kommunen oplever underkapacitet og har i stigende grad måttet købe pladser hos private leverandører, hvilket ønskes reduceret.

Der er samtidig et udtalt ønske fra borgere om at forblive i nærområdet, så de kan bevare netværk og kontinuitet i forløb omkring beskæftigelse, uddannelse og eventuel behandling.

Samlet vurdering

Der vurderes ingen væsentlige økonomiske konsekvenser for øvrige kommuner i Region Syddanmark.

Bilag

1. Orientering om ændringer i kapacitet - etablering af autismetilbud
2. Orientering om ændringer i kapacitet - etablering af socialpsykiatrisk tilbud
3. Orientering om ændringer i kapacitet - nedlægning af socialpsykiatrisk tilbud

Beslutning

Sagen blev vurderet til ikke længere at være aktuel, og blev derfor taget af dagsordenen.

Bilag

Orientering om ændringer i kapacitet - nedlægning af socialpsykiatrisk tilbud.~.pdf

Orientering om ændringer i kapacitet - etablering af socialpsykiatrisk tilbud_.pdf

Orientering om ændringer i kapacitet - etablering af autismetilbud_.pdf

Punkt 11: Orientering om ændringer i kapacitet fra Assens Kommune jf. bilag 4 i Styringsaftalen, herunder oprettelse af Børne og Unge hjem

Baggrund

Assens Kommune har orienteret om tre ændringer i kapaciteten på det specialiserede socialområde. Ændringerne vedrører henholdsvis specialundervisning for voksne, oprettelse af et nyt børne- og ungehjem samt udvidelse af målgruppen på et eksisterende botilbud.

I henhold til Rammeaftalens bilag 4 skal Socialdirektørforum tage stilling til, om ændringerne giver anledning til en fælleskommunal høring eller udtalelse.

Indstilling

Det indstilles, at Socialdirektørforum:

- Vurderer om de ønsker at lave en udtalelse eller høring jf. bilag 4

Ophør af kontrakt om specialundervisning for voksne

Begrundelse for ændringen

Assens Kommunes kontrakt om specialundervisning for voksne med ekstern leverandør udløber med udgangen af 2025 og forlænges ikke. Beslutningen er truffet på baggrund af en tværgående behovsvurdering på kommunens fagområder.

Den samlede vurdering er, at opgaven med specialundervisning for voksne fremover kan hjemtages og varetages internt i Assens Kommune. Fra 1. januar 2026 forankres specialundervisning for voksne decentralt og indgår i tilbudsviften på de relevante driftsområder.

Ændringens konsekvenser

- Tilbud/kapacitet: Opgaven hjemtages til kommunen og varetages fremover som en integreret del af de kommunale tilbud.
- Økonomi og takst: Der vurderes ikke at være økonomiske konsekvenser for betalingskommuner.
- Serviceniveau: Serviceniveauet forventes opretholdt.

Tidspunkt for ændringen

Ændringen træder i kraft pr. 1. januar 2026.

Oprettelse af børne- og ungehjemmet Kildevangen

Begrundelse for ændringen

Assens Kommune har besluttet at etablere børne- og ungehjemmet Kildevangen, som kommunens første interne børne- og ungehjem. Tilbuddet etableres for at give anbragte børn og unge et anbringelsestilbud tættere på familie og netværk.

Tidligere er børn og unge, der har haft behov for institutionsanbringelse, blevet anbragt i tilbud uden for kommunen. Med etableringen af Kildevangen styrkes den lokale tilbudsvifte.

Beskrivelse af ændringen

Kildevangen etableres som et døgnopholdstilbud med plads til 15 børn og unge i alderen 4–15 år, jf. Barnets Lov §§ 43 og 46. Tilbuddet sælger ikke pladser til andre kommuner.

Ændringens konsekvenser

- Pladser: Oprettelse af 15 nye pladser.

- Økonomi og takst: Ingen konsekvenser for betalingskommuner, da pladserne alene anvendes internt.
- Serviceniveau: Forventes styrket for målgruppen gennem lokal forankring og øget kontinuitet.

Tidspunkt for ændringen

Tilbuddet forventes åbnet 1. september 2026.

Udvidelse af målgruppe ved Botilbuddet Pilehuset

Begrundelse for ændringen

Assens Kommune har besluttet at udvide målgruppen for Botilbuddet Pilehuset til også at omfatte borgere med domstype III. Formålet er at udvide kommunens tilbudsvifte med en boform målrettet borgere, der har modtaget dom til anbringelse på en ikke-sikret institution.

Beskrivelse af ændringen

Pilehuset består af fire lejligheder målrettet borgere med særligt komplekse støttebehov og behov for afskærmning, som ikke kan rummes i almindelige botilbud. Den fysiske kapacitet ændres ikke; der er alene tale om en udvidelse af målgruppen.

Ændringens konsekvenser

- Pladser: Uændret antal pladser.
- Målgruppe: Udvides til også at omfatte borgere med domstype III.
- Økonomi og takst: Taksten fastsættes individuelt og afhænger af borgernes støttebehov.
- Serviceniveau: Forventes tilpasset målgruppens behov inden for eksisterende rammer.

Tidspunkt for ændringen

Ændringen træder i kraft december 2025.

Beslutning

Socialdirektørforum havde ingen bemærkninger.

Bilag

Ændringsmeddelelse fra Assens Kommune vedr. specialundervisning for voksne.pdf

Ændringsmeddelelse fra Assens Kommune vedr. udvidelse af målgruppen ved botilbuddet Pilehuset.pdf

Ændring af kapacitet i rammeaftaleperioden.pdf

Punkt 12: Orientering om ændringer i kapacitet fra Nordfyns Kommune jf. bilag 4 i Styringsaftalen

Baggrund

Nordfyns Kommune besluttede den 26. juni 2025, at igangsætte en plan for omlægning af botilbudsområdet.

Det betyder at der igangsættes en proces med lukning af 3 små botilbud (Botilbud Edelkær og Toftekær i Søndersø samt Botilbud Bøgeparken i Otterup). Samtidig oprettes et nyt Botilbud i Otterup på tidligere plejehjem Bryggergården med 13 nye pladser, som sammenlægges med et mindre botilbud Stadionvej i Otterup fra februar 2026 til Botilbud Otterup – Stadionvej 16A. Ved udgangen af 2028 udvides Botilbud Otterup på Bryggergården med yderligere 13 pladser.

I forhold til rammeaftalens bilag 4 skal Socialdirektørforum vurdere om de ønsker at lave en udtalelse eller høring.

Indstilling

Det indstilles at Socialdirektørforum:

- Vurderer om de ønsker at lave en udtalelse eller høring jf. bilag 4

Tilbuddenes karakteristika

Botilbud Søndersø – Edelkær består af 6 små lejligheder til voksne med moderat nedsat funktionsevne. Tilbuddet er uden døgndækning.

Botilbud Søndersø – Toftekær består af 13 små rækkehuse til unge og voksne med let til moderat varigt nedsat funktionsevne, som kan bo alene med støtte. Der er tilknyttet et fælleshus til området. Tilbuddet er uden døgndækning.

Botilbud Otterup – Bøgeparken består af 8 lejligheder/rækkehuse til unge og voksne med let til moderat varigt nedsat funktionsevne, som kan bo alene med støtte. Der er tilknyttet et fælleshus til området. Tilbuddet er uden døgndækning.

Botilbud Otterup – Stadionvej består af 10 lejligheder til unge og voksne med varigt nedsat funktionsniveau. Tilbuddet er uden døgndækning

Botilbud Otterup – Stadionvej 16A vil have 13 botilbudspladser til voksne og ældre med betydeligt varigt nedsat funktionsniveau og har behov for døgndækning i første etape fra februar 2026. Fra 2028 vil der komme yderligere 13 botilbudspladser til yngre målgruppe med behov for botilbud med moderat til betydelig nedsat funktionsevne. Tilbuddet har døgndækning.

Begrundelse for ændringen

Med planen for omlægning af botilbudsområdet forsøges der, at omdanne botilbuddene til at imødekomme de fremtidige behov for botilbud i kommunen. Samtidig med at målgruppen bliver ældre og mere plejekrævende med behov for døgndækning, kan dette ikke længere afhjælpes i de nuværende rammer. Derudover vil der i 2028 etableres pladser til ungegruppen med varige nedsat funktionsevne med behov for et botilbud, så den unge får mulighed for at kunne blive i sit nærmiljø.

Derfor lukkes de små botilbud efter Servicelovens § 105/85 og ændres til et tilbud efter Servicelovens § 83 og 85 med fortsat brug af fælleshusene til aktiviteter. Borgere der vurderes til at have til fortsat at have botilbudsbehov får tilbudt Botilbud Otterup (Stadionvej 16A) eller et andet botilbud svarende til deres behov.

Ændringens konsekvenser

Nordfyns Kommune forventer ikke umiddelbart at sælge pladser til andre kommuner, da det vurderes at Nordfyns Kommune selv kan anvendes størstedelen af pladserne (90%) i den første fase af omlægningen i 2026. Der skal senere vurderes om den næste udvidelse i 2028 med 13 pladser til unge kan være med til at skabe en balance mellem udbud og efterspørgsel i regionen. Der forventes ikke at opstå øgede økonomiske udgifter eller ændringer i serviceniveau for samarbejdskommunerne.

Proces og orientering

Det er op til Socialdirektørforum at vurderer, om de vil afgive en fælleskommunal udtalelse i forbindelse med denne ændring. Orienteringen skal sendes til alle kommuner i Region Syddanmark samt eventuelle andre brugerkommuner.

Tidspunkt for ændring

Nedlukning af Botilbud Søndersø (Edelkær og Toftekær) og Otterup (Bøgeparken), samt åbning af nyt Botilbud Otterup (Stadionvej 16A) sker pr. 1. februar 2026.

Bilag

- 4 skabeloner til brug ved orientering om ændringer i kapacitet i Rammeaftaleperioden og mellem Rammeaftaleperioder udfyldt af Nordfyns Kommune.

Beslutning

Socialdirektørforum havde ingen bemærkninger.

Bilag

Skabelon - Botilbud Otterup - Stadionvej 16A.docx

Skabelon - Botilbud Søndersø - Edelkær.docx

Skabelon - Botilbud Otterup - Bøgeparken.docx

Skabelon - Botilbud Søndersø - Toftekær.docx

Punkt 13: Orientering om ændringer i kapacitet fra Odense Kommune jf. bilag 4 i Styringsaftalen

Baggrund

Odense Kommune har orienteret om ændringer i kapacitet og takster på to tilbud på det specialiserede socialområde. Ændringerne vedrører henholdsvis en kapacitetsudvidelse på Specialtilbuddet Grevenlundsvej samt en takstkorrektur på Bo- og Støttetilbuddet Rytterkasernen.

Indstilling

Sagen forelægges til orientering for Socialdirektørforum i henhold til Rameaftalens bilag 4.

Udvidelse af Specialtilbuddet Grevenlundsvej

Begrundelse for ændringen

En kapacitetsanalyse har vist et stigende behov for pladser til borgere med komplekse problemstillinger, herunder borgere med udviklingshandicap og borgere med dom. På den baggrund har Odense Kommune besluttet at udvide kapaciteten på Specialtilbuddet Grevenlundsvej.

Beskrivelse af ændringen

Specialtilbuddet Grevenlundsvej udvides med 4 nye botilbudspladser ved opførelse af 6 nye lejligheder med tilhørende aktivitetsrum. Boligerne etableres som tre modulbyggerier opført som dobbelthuse med to boliger i hver samt et fælles aktivitetsrum i midten.

Samtidig nedlægges to eksisterende pavilloner.

Den samlede kapacitet ændres som følger:

- Botilbudspladser (§108): Øges fra 18 til 22 pladser
- Dagtilbudspladser (§104): Øges fra 12,8 til 16 pladser

De nye pladser forventes taget i brug 1. april 2026.

Ændringens konsekvenser

- Kapacitet: Nettoudvidelse på 4 botilbudspladser samt øget dagtilbudskapacitet.
- Serviceniveau: Serviceniveauet opretholdes både for eksisterende og nye pladser.
- Takst:
 - Gennemsnitstaksten for botilbud falder fra 4.966 kr. til 4.879 kr. pr. døgn med virkning fra 1. januar 2026.
 - Taksten for dagtilbudsplads falder fra 758 kr. til 754 kr. pr. dag med virkning fra 1. januar 2026.

Takstkorrektur ved Bo- og Støttetilbuddet Rytterkasernen

Begrundelse for ændringen

Odense Kommune har konstateret en beregningsfejl i de oprindeligt udsendte takster for Bo- og Støttetilbuddet Rytterkasernen. Fejlen skyldes, at der i gennemsnitstaksten var indregnet flere personaletimer end det faktiske niveau.

Der er derfor foretaget en korrektur af taksterne.

Beskrivelse af ændringen

Taksterne for tilbuddets §105-pladser justeres som følge af korrektionen:

- §105 gennemsnitstakst:
 - Ændres fra 2.324 kr. til 1.813 kr. pr. dag
- §105 særplads:
 - Ændres fra 4.989 kr. til 4.481 kr. pr. dag
 - Pladsen sælges ikke til andre kommuner.
- Timetakst for særforanstaltning:
 - Ændres fra 432,78 kr. til 434,76 kr. pr. time.

Ændringens konsekvenser

- Økonomi: For kommuner der køber pladser betyder korrektionen en reduktion i udgifterne svarende til 181.405 kr. årligt pr. plads.
- Serviceniveau: Ændringen er alene en takstkorrektion og påvirker ikke serviceniveauet.
- Ikrafttrædelse: Ændringen har virkning fra 1. januar 2026.

Beslutning

Socialdirektørforum havde ingen bemærkninger.

Bilag

Rytterkassernen.docx

Grevenlundsvej .docx

Punkt 14: Opfølgning på henvendelse til ministeriet ang. Rammeaftalens varighed og kadence

Baggrund

Socialdirektørforum efterspurgte på deres møde d. 5. december 2025 en henvendelse til ministeriet ang. Rammeaftalens varighed og kadence. I forlængelse heraf blev de øvrige regionale sekretariater kontaktet med henblik på at afdække interessen for en fælles kommunal henvendelse til Social- og Boligministeriet om en ændring af den nuværende toårige rammeaftaleperiode. Nordjylland har efterfølgende tilkendegivet interesse i at indgå i en fælles henvendelse. Der er en proces i gang om tilbagemeldinger fra de resterende landsdele.

Indstilling

Det indstilles, at Socialdirektørforum:

- tager orienteringen til efterretning
- godkender, at vedhæftede udkast til henvendelse fremsendes Social- og Boligministeriet fælles med de andre landsdele.

Sagsfremstilling

På baggrund af drøftelsen på seneste møde i Socialdirektørforum er der i samarbejde med sociale sekretariatet i Nordjylland udarbejdet et udkast til fælleskommunal henvendelse til Social- og Boligministeriet vedrørende en ændring af bekendtgørelsen om rammeaftaler på det sociale område. Forslaget indebærer, at den nuværende toårige rammeaftaleperiode ændres til en fireårig periode fra og med rammeaftalen for 2029–2032.

Udkastet til henvendelse er vedlagt som bilag.

Det er hensigten, at udkastet efter Socialdirektørforums behandling sendes til de øvrige regionale sekretariater med henblik på eventuel fælles afsendelse. Herefter fremsendes henvendelsen til Social- og Boligministeriet. Kommunernes Landsforening orienteres samtidig herom.

Beslutning

Socialdirektørforum havde ingen bemærkninger.

Bilag

NY Henvendelse til ministeriet ang. rammeaftaleperiode.docx

Punkt 15: Nyt udkast til årshjul for Socialdirektørforum 26-27

Baggrund

Der er udarbejdet et nyt udkast til årshjul for 2026–2027. Årshjulet giver et samlet overblik over de opgaver, temaer og emner, der planlægges behandlet i løbet af året i Socialdirektørforum.

Formål

Formålet med årshjulet er at skabe en tydelig rød tråd mellem møderne i Socialdirektørforum, understøtte en mere sammenhængende planlægning og sikre, at centrale temaer behandles rettidigt og koordineret.

Indstilling

Det indstilles, at Socialdirektørforum:

- sender det fremlagte udkast til årshjul for 2026–2027 til Socialdirektørforum

Beslutning

Socialdirektørforum viste stor opbakning til det nye årshjul.

Bilag

NYT Årshjul Socialdirektørforum 26-27.docx

Punkt 16: Rapport om Lands- og landsdelsdækkende tilbud og sikrede afdelinger 2026

Baggrund

Der udarbejdes årligt en rapport om de lands- og landsdelsdækkende tilbud samt de sikrede afdelinger. Rapporten har til formål at skabe et samlet overblik over kapacitet og belægning på tilbuddene samt at understøtte den løbende nationale koordinering mellem kommunerne.

Rapporten indgår som et centralt grundlag for den fælleskommunale opfølgning på området og bidrager til at identificere tilbud, hvor der kan være behov for særlig opmærksomhed i forhold til den fremadrettede faglige og økonomiske bæredygtighed.

Udkastet til rapporten "*Lands- og landsdelsdækkende tilbud og sikrede afdelinger 2026*" forelægges Socialdirektørforum med henblik på godkendelse.

Det bemærkes, at der frem mod offentliggørelsen kan indarbejdes mindre redaktionelle justeringer og præciseringer.

Indstilling

Det indstilles, at Socialdirektørforum:

- godkender udkastet til rapporten "*Lands- og landsdelsdækkende tilbud og sikrede afdelinger 2026*"

Sagsfremstilling

Rapporten giver en status på udviklingen i kapacitet og belægning på de lands- og landsdelsdækkende tilbud samt på de sikrede afdelinger. Formålet er at understøtte den nationale koordinering af de højt specialiserede tilbud og sikre opmærksomhed på områder, hvor der kan opstå udfordringer i forhold til bæredygtighed eller kapacitet.

På baggrund af opgørelserne for 2025 vurderes det samlet set, at der ikke aktuelt er behov for at udpege yderligere tilbud til særlig opfølgning i regi af Koordinationsforum. Der anbefales dog fortsat tæt opfølgning på enkelte tilbud med små og sårbare målgrupper.

Rapporten vedlægges som bilag til sagen.

Beslutning

Socialdirektørforum havde ingen bemærkninger.

Bilag

Rapport om Lands- og landsdelsdækkende tilbud og sikrede afdelinger 2026.docx

Punkt 17: Eventuelt

Beslutning

Christian Schacht-Magnussen orienterede om udviklingen i objektiv finansiering, hvor det blev bemærket, at omkostningerne er steget samtidig med, at nogle pladser er blevet lukket. Der blev givet en kort begrundelse med henvisning til dyre basisudgifter og krav om sikkerhedsnormering.

Mogens Bak Hansen orienterede om formandsposten i foreningen for kommunale velfærdschefer, herunder foreningens struktur med kredse og medlemsinddragelse. Han bemærkede, at der er begrænset aktivitet i kreds 3, og at han vil udsende information om et nyt tilbud med fokus på strategisk velfærdsledelse.

Punkt 18: Nyt medlem til KL's tværkommunale styregruppe

KL afholder en tværkommunal styregruppe på socialområdet, der drøfter aktuelle sager og dagsordener relevant for kommunerne. På nuværende tidspunkt sidder René Junker fra Odense Kommune med i gruppen. Fra de andre regioner deltager der 2 direktører pr. region. For at gøre gruppen mere robust fra syddansk side, ønskes der endnu en repræsentant fra Syddanmark. Møderne er virtuelle og afholdes efter behov.

Klaus Liestmann, Sønderborg Kommune, har meldt sig til posten. Klaus deltager i forvejen i KL's Koordinationsforum sammen med René Junker. Der er et væsentligt sammenfald mellem de temaer og dagsordener, der behandles i Koordinationsforum og i styregruppen, og Klaus' deltagelse vil derfor kunne bidrage til en styrket koordinering og vidensdeling mellem de to fora.

Forretningsudvalget har gennem en skriftlig godkendelse udpeget Klaus Liestmann som det nye medlem af KL's tværkommunale styregruppe.

Beslutning

Socialdirektørforum tog orienteringen til efterretning.

Punkt 19: Orientering om samarbejdsaftalen for borgere med psykisk sygdom og samtidig rusmiddelproblematik

Baggrund

I 2023 blev det besluttet at regionener skulle oprette og tilbyde en integreret dobbeltdiagnosebehandling for at sikre en mere sammenhængende og helhedsorienteret behandling for mennesker som både har en psykisk lidelse og samtidig en rusmiddelproblematik.

Indstilling

Det indstilles, at Socialdirektørforum:

- tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

Danske Regioner og KL blev med Økonomiaftalen for 2023 enige om, at der er behov for at sikre en mere sammenhængende og helhedsorienteret behandling for mennesker, der har brug for behandling af både psykisk lidelse og samtidigt rusmiddelbrug (dobeltdiagnose). Der er således indgået aftale om et regionalt integreret dobbeltdiagnosetilbud med trinvis ibrugtagning fra 1. september 2024 med følgende indfasningsplan:

- Målgruppe 1 visiteres til det regionale tilbud fra 1. september 2024. Gruppen består af personer, der kun modtager psykiatrisk behandling, men er registreret med et rusmiddelbrug. Dvs. det er personer, der allerede har et behandlingsforløb i Psykiatrien, men ikke får behandling for deres rusmiddelbrug.
- Målgruppe 2 visiteres til det regionale tilbud fra 1. juli 2025. Gruppen består af personer, der er i aktuell behandling for både rusmiddelbrug og psykisk lidelse. Dvs. det er personer, der allerede har et behandlingsforløb i Psykiatrien og et samtidigt behandlingsforløb i kommunerne for rusmiddelproblematik.
- Målgruppe 3 visiteres til det regionale tilbud fra 1. juli 2026. Gruppen består af personer, der kun er i rusmiddelbehandling, men er kendt med samtidig psykiatrisk problematik. Dvs. det er personer, der allerede har et behandlingsforløb i kommunerne for rusmiddelproblematik, men ikke får behandling for deres psykiske lidelse.

Målgruppen er ved fuld indfasning estimeret til 9.245 personer på landsplan.

I Syddanmark er der nedsat en tværsektoriel referencegruppe som skal revidere samarbejdsaftalen for borgere med psykisk lidelse og samtidig rusmiddelproblematik, som er lavet mellem Region Syddanmark og kommunerne i Syddanmark. Aftalen skal revideres løbende i implementeringsperioden.

Næste fase for den tværsektorielle referencegruppe er at revidere samarbejdsaftalen således, at den også indbefatter målgruppe 3. Gruppe 3 er de borgere som er i rusmiddelbehandling, og som er kendt med samtidig psykiatrisk problematik, dog uden at være i behandling for den psykiatriske problematik. Udover at tilpasse samarbejdsaftalen til gruppe 3, så skal den tværsektorielle referencegruppe ligeledes revidere aftalen på baggrund af de erfaringer, som den foreløbige implementering har givet.

Den tværsektorielle referencegruppe har udarbejdet nedenstående tids- og procesplan.

Overordnet tids- og procesplan for revision af samarbejdsaftale for borgere med psykisk lidelse og samtidig rusmiddelproblematik – i forbindelse med implementering af målgruppe 3

Uge 8-9: Godkendelse hos formandskabet for den tværsektorielle referencegruppe samt orientering af kontaktdirektører

- Marts: Møde i formandskabet for den tværsektorielle referencegruppe mhp. konkret planlægning af opgave og proces (mødet er under planlægning)
- 27. marts: Socialdirektørforum orienteres om tid- og procesplan. Socialdirektørforum orienteres forventet løbende på møder i løbet af 2026.
- 14. april: Strategisk Sundhedsstyringsgruppe orienteres om tids- og procesplan

- 9. juni: Foreløbig bud på dato – heldagsmøde i referencegruppen – status på implementering af den integrerede dobbeltdiagnosebehandling samt workshop om revision af samarbejdsaftalen
- 11. august: Foreløbigt bud på dato - møde i formandskabet for referencegruppen om godkendelse af samarbejdsaftalen
- August: Kontaktdirektører godkender samarbejdsaftalen
- August- sep.: KLF-høring i forhold til bemærkninger til samarbejdsaftalen. Socialdirektørforum- høring i forhold til bemærkninger til samarbejdsaftalen.
- Sep.-okt: 2. møde i den tværsektorielle referencegruppe mhp. godkendelse af samarbejdsaftalen.
- 18. november: Strategisk Sundhedsstyregruppe godkender samarbejdsaftalen

Obs: Det bemærkes, at ovenstående tids- og procesplan forelægges til godkendelse i regionen i marts 2026 (direktion og KLF).

Referencegruppe indstiller til Forretningsudvalget og Socialdirektørforum, at tager orienteringen om tidsplanen til efterretning.

Kaffemøde mellem regionen og kommunerne

På fællesmødet i december 2025 mellem social- og sundhedsdirektørerne blev det besluttet, at der skulle planlægges et kaffemøde med regionen for at drøfte forandringerne ift. dobbeltdiagnose-området. Mødet blev afholdt d. 16. marts 2026. Fra regionen deltog koncerndirektør Kurt Espersen, stabsdirektør Anne Mette Vind og lægelig direktør Bjarne Dahler-Eriksen deltage. Fra kommunal side deltog Else Zippor, René Junker og Klaus Liestmann. De kommunale repræsentanter kan give en kort status på mødet.

Beslutning

Socialdirektørforum tog orienteringen til efterretning.

Punkt 20: Orientering om kapacitetsoverblik

Sekretariatet er i gang med at udarbejde et samlet overblik over kapaciteten i Region Syddanmark med fokus på botilbudspladser. Opgaven er aktuelt forankret i den økonomiske arbejdsgruppe, men organiseringen kan ændre sig undervejs.

Formålet med kapacitetsoverblikket er at skabe et samlet billede af udviklingen i den offentlige kapacitet på tværs af regionen. Med de mange løbende ændringer, som forelægges fra møde til møde, er der behov for et mere systematisk overblik over, hvordan kapaciteten udvikler sig.

Overblikket vil blive opdateret løbende, bl.a. på baggrund af de ændringer, som Socialdirektørforum orienteres om. Det kan forventes, at kommunerne vil blive bedt om at bidrage med relevante nøgletal, så overblikket kan kvalificeres og holdes ajour.

Beslutning

Socialdirektørforum tog orienteringen til efterretning.

Punkt 21: Orientering om nyt overblik over deadlines

Baggrund:

For at skabe større gennemsigtighed og sikre, at alle kan følge de relevante frister i forbindelse med møder og indsendelser, har sekretariatet udviklet et samlet overblik over deadlines.

Overblikket viser tydeligt, hvornår materiale skal indsendes til os i forhold til møder og beslutningsprocesser. Det vil blive offentliggjort på hjemmesiden (socialsekretariatet.dk), så det er tilgængeligt for alle relevante parter.

Det nye overblik forventes at styrke planlægning og koordinering, reducere behovet for individuelle henvendelser og bidrage til mere effektiv mødeforbereelse.

Indstilling

Det indstilles, at Socialdirektørforum:

- tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Socialdirektørforum tog orienteringen til efterretning.

Bilag

NY Deadlines 2026.docx

Punkt 22: Orientering om status og kapacitetsudvikling i Børnehus Syd

Beslutning

Socialdirektørforum tog orienteringen til efterretning.

Orientering om status og kapacitetsudvikling i Børnehus Syd pr. februar 2026

Baggrund

Med denne sag orienteres Socialdirektørforum om den aktuelle status for drift og kapacitet i Børnehus Syd samt om de strategiske tiltag, der er iværksat for at imødekomme den markante stigning i antallet af sager på børnehusområdet. Orienteringen har særligt fokus på etableringen af en midlertidig afdeling i Kolding samt forventningerne til driften i 2026.

Indstilling

Det indstilles til Socialdirektørforum, at:

- orienteringen om kapacitetsudvidelse og forventningerne til driften i 2026 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Socialdirektørforum blev senest orienteret om Børnehus Syd på mødet den 24. januar 2025. Siden da har udviklingen på børnehusområdet bekræftet de forventninger, der blev fremlagt på mødet.

I 2025 blev der på landsplan henvist 4.717 sager¹ til børnehusene – en stigning på 104 % fra 2023. Børnehus Syd fik sidste år henvist 1.285 sager, hvilket er en stigning på omkring 112 % sammenlignet med de 605 sager, der blev henvist i 2023.

Den markante sagsstigning har medført øget pres på sagsbehandlingstider, fysiske rammer og rekruttering – særligt i Esbjerg og Aabenraa, hvor en udvidelse af de eksisterende rammer ikke har været mulig.

På den baggrund har Børnehus Syd arbejdet strategisk med at afdække alternative løsninger for at sikre en fortsat rettidig og kvalificeret indsats for børn og unge. Analysen af sagsstrømmen har vist, at en væsentlig andel af sagerne kommer fra Trekantområdet. I 2025 udgjorde sager fra Fredericia, Vejle, Kolding og Billund 483 ud af i alt 1.285 sager svarende til 37,5 %.

Midlertidig afdeling i Kolding pr. 1. januar 2026 (tidsbegrænset i fem år)

Eftersom der er stor efterspørgsel i Trekantområdet, er der etableret en midlertidig afdeling i Kolding med opstart den 1. januar 2026 i henhold til § 13 i bekendtgørelsen om børnehuse. Bestemmelsen giver driftskommunen mulighed for at etablere en afdeling, når geografiske forhold tilsiger det, og når antallet af sager er steget i et omfang, der berettiger en kapacitetsudvidelse.

Etableringen af den midlertidige afdeling i Kolding understøtter både hensynet til geografisk kapacitet, et styrket tværsektorielt samarbejde med Sydøstjyllands Politi og Kolding Sygehus samt en mere skånsom og sammenhængende indsats for børn og familier i området.

Afdelingen er baseret på en tidsbegrænset lejekontrakt på fem år, hvilket giver mulighed for løbende at revurdere behovet i takt med sagsudviklingen og den generelle udvikling på børnehusområdet.

Forventninger til driften i 2026

Med etableringen af den midlertidige afdeling forventer Børnehus Syd at kunne opnå fuld bemanning pr. 1. april 2026. Dette vil give mulighed for i væsentlig grad at reducere sagsbehandlingstiderne, som har været udfordret som følge af den høje aktivitet.

¹ De angivne tal er foreløbige og oplyst af børnehusene selv. Social- og boligstyrelsen udarbejder en årlig årsrapport, som offentliggøres omkring juli. De tal, der præsenteres i denne sagsfremstilling, kan afvige en smule fra de endelige opgørelser i Social- og Boligstyrelsens årsrapport.

Målsætningen er at bringe sagsbehandlingstiden tilbage på niveau med 2023, hvor 85 % af sagerne blev afsluttet inden for kommunernes fire måneders frist, og den gennemsnitlige sagsbehandlingstid var 103 dage.

Samlet set vurderes etableringen af den midlertidige afdeling i Kolding at være en nødvendig og bæredygtig løsning på den markante sagsstigning.

De samlede takster for Børnehus Syd ligger fortsat på niveau med de øvrige børnehuse – selv efter etableringen af en midlertidig afdeling i Kolding. I 2026 er taksten for Børnehus Hovedstaden 7.476 kr., Børnehus Sjælland 7.835 kr., Børnehus Syd 7.944 kr., Børnehus Midt 7.707 kr. og Børnehus Nord 8.020 kr.

På baggrund af de seneste måneders udvikling i 2025 og de første måneder af 2026 regner børnehusene med, at antallet af sager vil stabilisere sig. Børnehusene estimerer, at der i alt vil være omkring 5.190 sager på landsplan i 2026. Børnehus Syd forventer at få henvist 1.424 sager i 2026, hvilket også danner grundlag for årets budget.

Punkt 23: Orientering fra Socialtilsyn Syd om lavere tilsynstryk fra 2026 og frem og om årsrapport for 2025

Ny lovgivning

Ved årsskiftet trådte flere ændringer i kraft som følge af reformen af lov om socialtilsyn. Hovedformålet er, at socialtilsynene skal arbejde efter en fælles risikobaseret model, for at tilsynstrykket sænkes.

I praksis betyder dette at tilbud som udgangspunkt kun får et uanmeldt besøg hvert 3. år og plejefamilier får uanmeldt besøg hvert 2. år. Socialtilsynene skal også - af hensyn til ikke at blive unødigt udgiftsdrivende - afstå fra på eget initiativ at søge dialog om behov for kvalitetsudvikling ud over den kvalitet, der er nødvendig til opretholdelsen af fortsat godkendelse.

Som led heri bliver tilsynet ud over de lovpligtige besøg reaktivt, hvilket vil sige, at vurderingen af, hvilke tilbud og plejefamilier, der skal have et mere intensivt tilsyn, baseres på de oplysninger, som tilgår Socialtilsyn Syd gennem selvangivelse fra tilbudsledere eller plejefamilier, tilbudsportalen, wistleblows, underretninger fra anbringende kommuner eller andre tilsynsmyndigheder, mm.

Socialtilsyn Syd vil orientere tilbud og plejefamilier, hvis tilsynsintensiteten øges. Og Socialtilsyn Syd vil fortsat søge dialog med tilbud og plejefamilier forud for eventuelle sanktioner som følge af manglende kvalitet.

Socialtilsynene har i 2025 i fællesskab udviklet tre fælles faglige redskaber: fælles risikomodel, fælles tilgang til kvalitetsmodellen og ensartet praksis for afrapportering.

Disse nye værktøjer ligger i betydeligt omfang i forlængelse af Socialtilsyn Syds hidtidige tilsynspraksis. Så uagtet at afrapporteringen har fået et nyt design vurderes det, at ændringerne i tilsynspraksis i Socialtilsyn Syds tilsynsområde primært vil blive oplevet som praksisjusteringer – frem for som en større omvæltning.

Der kan læses mere om de fem socialtilsyns tre fælles faglige redskaber på den nye fælles hjemmeside for de 5 socialtilsyn: <https://www.socialtilsyn.dk/faglige-redskaber/>

En fælles udvikling af et mere risikobaseret økonomisk tilsyn har afventet dels en ministeriel vejledning om det økonomiske tilsyn, og afventer fortsat lovgivning om tilsynsopgaven i forbindelse med bekæmpelse af snyd og svigt på botilbud og en ny takstmodel. Socialtilsyn Syd vil give en orientering om en evt. ændret tilsynsopgave på det økonomiske område, når der er klarhed herom.

Som en afledt følge af den ny lovgivning om én samlet indtægtsramme for socialtilsynene, bliver den hidtidige praksis med en KKR-høring om takstfastsættelsen forud for Faaborg-Midtfyn Kommunes budgetproces omlagt til en efterfølgende orientering om beslutning om takster for det kommende år.

Socialtilsyn Syds årsrapport 2025

Socialtilsyn Syds årsrapport fra 2025 er udkommet i marts 2026. Den forelægges hermed til orientering med henblik på at kunne indgå som grundlag for udarbejdelse af den regionale rammeaftale.

Årsrapporten giver både et overblik over væsentlige forandringer – herunder betragtninger om udfordringerne ved at 5 tilsynskommuner skal dele én pose penge og et fagligt indblik i Socialtilsyn Syds arbejde på tilbuds- og plejefamilieområdet. Årsrapporten præsenterer bl.a. de lovændringer, som trådte i kraft ved årsskiftet, og de nye redskaber, som de fem socialtilsyn i fællesskab har udviklet som følge heraf. Endelig præsenteres centrale nøgletal om Socialtilsyn Syds drift og sanktioner.

Men henblik på en grundig orientering om justeret praksis som følge af ny lovgivning er årsrapporten sendt både som orienteringsmail med forklarende følgebrev og i trykt form direkte til alle tilbud og plejefamilier. Og den er tilsendt alle syddanske kommer med att. Socialdirektøren.

Årsrapporten kan også tilgås på Socialtilsyn Syds hjemmeside: <https://www.socialtilsynsyd.dk/om-socialtilsyn-syd/aarsrapporter/>

Beslutning

Socialdirektørforum tog orienteringen til efterretning.